



Parlamentul României

Senat

*Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială*

Nr. XXVII/37/05.04.2016

RAPORT

asupra

***Propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr. 53 din 2003 -
Codul Muncii***

În conformitate cu prevederile art.68 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, prin adresa nr. **L135/2016**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra ***Propunerii legislative pentru modificarea și completarea Legii nr. 53 din 2003 - Codul Muncii***, inițiatori: Băișanu Ștefan-Alexandru - deputat PNL; Berci Vasile - deputat PNL; Calimente Mihăiță - deputat PNL; Cherecheș Florica - deputat PNL; Ciubotaru Lucian-Manuel - deputat PNL; Ciurariu Florin - deputat PNL; Cocei Erland - deputat PNL; Costin Gheorghe - deputat PNL; Cristian Horia - deputat PNL; Dobre Victor Paul - deputat PNL; Dobrinescu Traian - deputat PNL; Dolha Mircea - deputat PNL; Donțu Mihai-Aurel - deputat PNL; Grecea Maria - deputat PNL; Guran Virgil - deputat Independent; Hărău Eleonora-Carmen - deputat PNL; Lubanovici Mircea - deputat PNL; Manea Victor-Gheorghe - deputat PNL; Nicoară Romeo-Florin - deputat PNL; Nicolăescu Gheorghe-Eugen - deputat PNL; Orban Ludovic - deputat PNL; Oros Nechita-Adrian - deputat PNL; Săpunaru Nini - deputat PNL; Tămâian Ioan - deputat PNL; Uioreanu Elena-Ramona - deputat PNL; Varga Lucia-Ana - deputat PNL; Zlati Radu - deputat PNL.

Propunerea legislativă vizează modificarea și completarea Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, propunându-se:

- Prelungirea duratei normale a timpului de muncă peste 40 de ore pe săptămână să se facă cu condiția ca media orelor de muncă calculate pe o perioadă de referință de 4 luni calendaristice să nu depășească 40 de ore pe săptămână;
- Definierea sintagmei „repaus săptămânal” ca fiind orice perioadă de timp compactă de 48 de ore consecutive, de la ora încetării programului de lucru în săptămâna curentă până la ora începerii de lucru în săptămâna următoare, cu

mențiunea că repausul săptămânal va fi stabilit, în aceste situații, prin regulamentul de ordine interioară, contractul colectiv de muncă sau fișa postului, pentru diferite categorii de salariați. Repausul se va acorda, de regulă și **preponderent**, sâmbăta și duminica.

Consiliul Legislativ a transmis **un aviz favorabil** cu nr.53/20.01.2016.

Guvernul României a transmis un punct de vedere **negativ**.

Comisia pentru drepturile omului, culte și minorități a transmis avizul cu nr. **71 - FAVORABIL**.

Comisia economică, industriei și servicii a transmis avizul cu nr. **120 - FAVORABIL**.

La dezbaterile propunerii legislative au participat, în conformitate cu prevederile art.61 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, reprezentanții Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice. De asemenea, a fost prezentă și doamna deputat Florica Cherecheș, în calitate de inițiator, pentru a susține propunerea legislativă.

În ședința din data de **5 aprilie** a.c., membrii Comisiei pentru muncă, familiei și protecție socială au hotărât, **cu majoritate de voturi, respingerea propunerii legislative**, având în vedere că:

- **inserarea alin. (3) în cuprinsul art.112**, prin care să fie instituită excepția ca durata normală a timpului de muncă să poată fi prelungită peste 40 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă calculate pe o perioadă de referință de 4 luni calendaristice, să nu depășească 40 de ore pe săptămână **crează paralelism legislativ cu alin. (2) al art.114**, care dispune că, prin excepție, durata timpului de muncă, ce include și orele suplimentare, poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de referință de 4 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.
- în ceea ce privește **acordarea repausului săptămânal**, de regulă și **preponderent**, sâmbăta și duminica, pentru a proteja salariații care lucrează în schimburi, așa cum reiese din Expunerea de motive, aceasta **nu poate fi realizată în cazul muncii în schimburi**, care „reprezintă orice mod de organizare a programului de lucru, potrivit căruia salariații se succed unul pe altul la același post de muncă, potrivit unui anumit program, inclusiv program rotativ, și care poate fi de tip continuu sau discontinuu, implicând pentru salariat necesitatea realizării unei activități în intervale orare diferite în raport cu o perioadă zilnică sau săptămânală, stabilită prin contractul individual de muncă” – art. 136 alin. (1) din Codul muncii.

În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateră și adoptare, Plenului Senatului, **raportul de respingere** a propunerii legislative.

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptată în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituția României, republicată.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.88 alin.(7) pct. 1 din Regulamentul Senatului, cu modificările ulterioare, **Senatul este primă Cameră sesizată.**

Președinte,


Senator Petru-Alexandru FRĂTEAN

Secretar,


Senator Găvrilă GHILEA